

平成 17 年 3 月 30 日

各 位

会 社 名 株式会社 タ カ ラ  
代表者名 代表取締役社長  
佐 藤 慶 太  
(コード番号 7969 東証第 1 部)  
問合せ先 執行役員財務部長  
久 保 亮 三  
( 03-3603-2134 )

## 人員削減等の合理化に関するお知らせ

当社は、平成 17 年 3 月 30 日開催の取締役会において、下記のとおり人員削減等の施策を決議いたしましたのでお知らせいたします。

### 記

#### 1. 人員削減等の合理化理由

平成 17 年 1 月 27 日に発表いたしました今期業績見込みを受け、早急に業績の再建をはかるべく「経営改革委員会」を組成し、損益分岐点の引下げ、経営効率の改善等の経営改革施策について全社一丸となって取り組んでおります。その一環として、既に実施しました希望退職者募集に加え、当社連結子会社への戦力の配置転換を行うことにしました。

#### 2. 人員削減等の合理化内容

- |                                |        |
|--------------------------------|--------|
| ( 1 ) 希望退職者募集                  | 60 名   |
| 募集期間 ( 3 月 11 日から 3 月 18 日まで ) |        |
| ( 2 ) 株式会社ワコーへの事業移管による異動       | 約 20 名 |
| ( 3 ) 流通戦略を視野に入れた連結子会社への異動     | 約 40 名 |

#### 3. 今後の見通し

##### ( 1 ) 連結及び提出会社の今期業績に与える影響

連結及び提出会社において希望退職応募者等への特別退職加算金等の損失を約 4 億円見込んでおります。

##### ( 2 ) 来期以降の業績に与える影響

年間の人件費連結約 6 億円、提出会社約 10 億円の削減を見込んでおります。

尚、今期通期見込及び来期計画数値につきましては、詳細を確認検討しておりますので数値見込が確定次第お知らせいたします。

**【業績等の予想に関する注意事項】**

この資料に記載されております業績等の予想数字につきましては、現時点で得られた情報に基づいて算定しており、多分に不確実な要素を含んでおります。実際の業績は、今後の様々な要因により予想数値と異なる場合があります。

以 上