

WITH コロナ下における出勤率削減状況について

2022年5月10日

当社においては、引き続きお客様、お取引先様及び当社グループの従業員の健康・安全面を第一に考慮した対応を行っております。

当社従業員の出勤状況（2022年4月実績）： 出勤率 39%

当社はコロナ禍の状況を鑑み、出社と在宅勤務の割合を変動させながら以下の取り組みを実施しております。

- ・ 検温などによる体温管理の徹底
- ・ 在宅勤務を行うことへのインフラ整備と実行
- ・ オンライン会議、デジタルコミュニケーションのインフラ整備と実行推進
- ・ 不要不急の国内出張および海外出張の禁止
- ・ 社外会食等は禁止、必要不可欠な場合は会社承認、人数および時間の制限、自治体の方針遵守の上実施
- ・ 出社の場合は時差出勤を奨励、在館時間の制限、執務内の換気、消毒、間仕切りおよびマスク着用の徹底
- ・ イベント等の実施は、社内で協議の上、その可否を決定

今後も従業員および関係者の皆様の安全確保を最優先に対応してまいります。何卒ご理解のほどお願い申し上げます。

以 上